

Análisis y Evaluación de la Gestión de Comfamiliar Putumayo para la vigencia de **enero a diciembre de 2025**, a continuación se presenta un análisis detallado de los hallazgos clave y las áreas de mejora recomendadas:

1. Comportamiento de la Población Afiliada

- **Empleadores:** Se registró un desempeño sobresaliente con un crecimiento sostenido. Al cierre de 2025, la Caja contaba con **3,258 empleadores**, superando la meta proyectada en un **107.67%**.
- **Trabajadores:** A diferencia de los empleadores, la afiliación de trabajadores no cumplió con las expectativas, cerrando el año con **26,920 afiliados**, lo que representa solo el **93.49%** de lo proyectado. Se observó una tendencia decreciente en el segundo semestre, con caídas de hasta el **3.90%** en diciembre.

2. Cumplimiento Normativo y Reporte de Información

- **Reportes Extemporáneos:** El informe señala que la Caja realizó el cargue de información en las plataformas SIMON y SIGER de manera extemporánea. Específicamente, las estructuras de **Gestión Trimestral y FONÍNEZ** con corte a diciembre de 2025 se reportaron hasta febrero de 2026.
- **Omisión en el Informe de Gestión:** El Director Administrativo no incluyó la información sobre **empleadores morosos** en el informe reportado en SIMON, a pesar de que la corporación contaba internamente con un listado de 10 empresas para expulsión y 5 para suspensión.

3. Ejecución de Servicios y Fondos de Ley

- **Fortalezas (Desempeño Sobresaliente):** Los programas de **Atención Integral a la Niñez (AIN)** y **Jornada Escolar Complementaria (JEC)** superaron sus metas en todas las modalidades.
- **Debilidades Críticas:**
 - **Crédito Social:** No registró proyección ni ejecución alguna durante el 2025, lo cual requiere una justificación inmediata.
 - **Subsidios de Vivienda:** No se registró ejecución de subsidios en infraestructura en toda la vigencia, acumulando un saldo elevado de recursos sin ejecutar.
 - **Turismo y Ley 115:** Presentaron incumplimientos frente a lo proyectado que deben ser justificados por la Caja.

Propuestas de Mejora para la Caja

De acuerdo con las conclusiones del análisis, estas son las acciones prioritarias para fortalecer

la gestión:

1. **Optimizar la Ejecución Financiera:** Es urgente activar la colocación de **Crédito Social** y ejecutar los recursos de **subsidios de vivienda e infraestructura**, ya que el estancamiento de estos fondos limita el impacto social de la Caja.
2. **Fortalecer la Planeación (POA):** Se debe mejorar la planeación para los programas de **Turismo y Subsidios Individuales de Ley 115**, asegurando que las metas sean realistas y se cumplan para beneficiar a la población de categorías A y B.
3. **Garantizar la Oportunidad en el Reporte:** Establecer controles internos para asegurar que el cargue de información en las plataformas de la Superintendencia se realice dentro de los plazos legales, evitando reportes extemporáneos.
4. **Transparencia en la Gestión de Mora:** El Director debe asegurar que toda la información relevante, incluyendo el listado de empleadores morosos, sea reportada formalmente en el sistema SIMON conforme a la Circular 01 de 2019.
5. **Estrategia de Retención de Trabajadores:** Ante la tendencia decreciente en la afiliación de trabajadores, la Caja debe analizar las causas de estas bajas y diseñar programas de beneficios que incentiven la permanencia en el sistema.